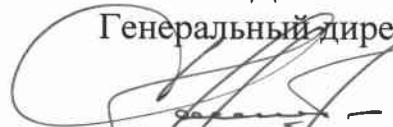




ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

  
\_\_\_\_\_ Д. Страшнов  
«14» октября 2016 г.

*№ 1.9.3.1.2-05/88-нд*

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ФГУП «Почта России»

(редакция № 1)

Москва, 2016

## Оглавление

1. Термины и определения.....	3
2. Сокращения.....	5
3. Общие положения .....	6
4. Цели и задачи Политики.....	7
5. Применимое антикоррупционное законодательство .....	7
6. Основные принципы антикоррупционной деятельности Предприятия .....	9
7. Управление антикоррупционной деятельностью Предприятия .....	11
8. Антикоррупционные стандарты, направления деятельности и меры по предупреждению и пресечению коррупции на Предприятии .....	14
8.1. Мероприятия по предупреждению коррупции.....	14
8.2. Внедрение стандартов поведения работников Предприятия.....	14
8.3. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.....	15
8.4. Выявление и урегулирование конфликта интересов .....	15
8.5. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.....	15
8.6. Осуществление закупочной деятельности.....	16
8.7. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство .....	17
8.8. Участие в политической деятельности.....	18
8.9. Платежи через третьих лиц .....	18
8.10. Взаимоотношения с обществами, в которых Предприятие является учредителем или участником .....	18
8.11. Взаимодействие с государственными служащими и органами власти.....	18
8.12. Взаимодействие с клиентами Предприятия и поставщиками товаров, работ, услуг ..	18
8.13. Антикоррупционная экспертиза проектов ЛНА Предприятия и договоров с контрагентами.....	19
8.14. Ведение учета и отчетности .....	19
8.15. Конфиденциальная информация.....	19
8.16. Внутренний контроль и аудит.....	20
8.17. Сообщения о фактах коррупции и совершения правонарушений при ведении ФХД Предприятия.....	20
8.18. Информирование и обучение .....	21
9. Взаимодействие с работниками .....	22
10. Отказ от ответных мер и санкций .....	23
11. Системное управление коррупционными рисками.....	23
12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее) исполнение Политики .....	23
13. Заключительные положения.....	24
Приложение.....	25

## 1. Термины и определения

Для целей настоящей Политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, заключаемых Предприятием, декларирующий проведение Политики и недопустимость совершения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционные процедуры – процедуры по предотвращению коррупционных действий, соразмерные рискам коррупции, характерным для деятельности Предприятия, и направленные на их минимизацию.

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

Взятка – согласно ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации принимаемые должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника деньги, ценные бумаги, иное имущество либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – согласно ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конкурент – любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, которое соперничает с Предприятием в достижении идентичных целей в областях, аналогичных областям деятельности Предприятия в соответствии с Уставом ФГУП «Почта России».

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника Предприятия влияет или может повлиять на

объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью данного работника и правами и законными интересами Предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Предприятия.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

Коррупционные действия – дача взятки или посредничество в даче взятки, получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями, незаконное использование физическим лицом своего должностного положения в целях получения личной выгоды или незаконное предоставление такой выгоды этому лицу другими лицами, в том числе, совершение указанных деяний от имени или в интересах Предприятия, иные действия/бездействия работников Предприятия, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению, включая проявления конфликта интересов.

Коррупция - согласно применимому антикоррупционному законодательству действия, совершенные:

- в отношении Предприятия или в интересах Предприятия в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

- прямо или косвенно;
- лично или через посредничество третьих лиц;
- в целях незаконного получения/представления личной выгоды в любой форме, в том числе в форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Линия доверия – комплекс организационных мероприятий и технических средств, обеспечивающих возможность получения от работников Предприятия и третьих лиц сообщений о фактах коррупции на Предприятии, совершения правонарушений при ведении ФХД Предприятия, а также учета и рассмотрения, проведения анализа и обобщения полученных сведений.

Лица, состоящие в близком родстве или свойстве - родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Личная заинтересованность – возможность получения работником Предприятия при исполнении должностных обязанностей неправомерных

преимуществ и/или доходов в любой форме, в том числе в форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя, для лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве, обещанных, предлагаемых, предоставляемых или полученных без законных оснований.

Макрорегион – обособленное подразделение Предприятия, расположенное вне места нахождения Предприятия, в чьем административном и функциональном подчинении находится группа Филиалов, в соответствии с перечнем, утвержденным положением о Филиале (Макрорегионе).

Противодействие коррупции – деятельность руководства Предприятия и его работников в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Система внутреннего контроля и управления рисками – совокупность элементов и компонентов, включая организационные структуры и меры, методики и процедуры, принятых руководством Предприятия и используемых для обеспечения эффективного осуществления внутреннего контроля и управления рисками.

Филиал – обособленное подразделение Предприятия, в том числе ЦАИТС и Пансионат «Почтовик», расположенное вне места нахождения Предприятия и осуществляющее часть его функций на определенной территории.

## 2. Сокращения

Сокращение	Расшифровка
Уголовный кодекс Российской Федерации	Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ
Политика	Антикоррупционная политика ФГУП «Почта России»
Кодекс деловой этики	Кодекс деловой этики ФГУП «Почта России», утвержденный приказом Предприятия от 01.06.2015 № 226-п
Политика в области ВКиУР	Политика ФГУП «Почта России» в области внутреннего контроля и управления рисками, утвержденная приказом Предприятия от 09.06.2016 № 246-п
Предприятие	ФГУП «Почта России»

ФХД	Финансово-хозяйственная деятельность
ЛНА	Локальные нормативные акты
АУП	Аппарат управления Предприятия
ДЭБиФМ	Департамент экономической безопасности и финансового мониторинга Блока по корпоративной безопасности
ДМУиГБ	Департамент макрорегионального управления и почтовой безопасности Блока по корпоративной безопасности
ДВК/ДВК Макрорегиона	Департамент внутреннего контроля /Департамент внутреннего контроля Макрорегиона
СВКиУР	Система внутреннего контроля и управления рисками

### 3. Общие положения

Политика отражает приверженность Предприятия и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса и социальной ответственности.

Политика разработана в соответствии с:

- применимым антикоррупционным законодательством;
- Кодексом деловой этики;
- Политикой в области ВКиУР;
- иными ЛНА Предприятия.

При разработке Политики были использованы рекомендации и методические документы российских регуляторных органов, включая:

- Методические рекомендации по применению организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социального развития Российской Федерации 08.11.2013;

- Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденные приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80.

Политика является основополагающим документом Предприятия в области антикоррупционной деятельности.

В соответствии с Политикой разрабатываются и осуществляются меры по предупреждению и противодействию коррупции.

Все работники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также иных лиц, которые могут действовать от имени Предприятия, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены

в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

#### **4. Цели и задачи Политики**

Политика определяет цели в области предупреждения и противодействия коррупции, основные принципы антикоррупционной деятельности Предприятия, реализуемые Предприятием антикоррупционные мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их выполнения (применения), полномочия и ответственность работников Предприятия в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Политика разработана в целях минимизации рисков вовлечения Предприятия и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

Задачами Политики являются:

- формирование у работников Предприятия, клиентов и поставщиков товаров, работ, услуг, иных лиц единого и точного понимания политики Предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- информирование работников Предприятия и иных лиц об основных принципах и требованиях к деятельности Предприятия и его работников по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства;
- обобщение и разъяснение принятых на Предприятии антикоррупционных стандартов и процедур, порядка их выполнения (применения), реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- установление обязанности работников Предприятия соблюдать принципы и требования применимого антикоррупционного законодательства;
- определение полномочий и ответственности работников Предприятия в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

#### **5. Применимое антикоррупционное законодательство**

Предприятие и его работники при осуществлении деятельности от имени или в интересах Предприятия обязаны соблюдать требования применимого антикоррупционного законодательства, в том числе:

Законодательства и нормативно-правовых актов Российской Федерации:

- Конституции Российской Федерации;
- Уголовного кодекса Российской Федерации;
- Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
- Указа Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;
- Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»;
- Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;
- Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
- Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
- Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 560 «О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;



- постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (вместе с «Правилами проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», «Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»);

- постановления Правительства Российской Федерации от 21.08.2012 № 841 «О соблюдении работниками государственных корпораций и государственных компаний положений статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального Банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера» (зарегистрировано в Минюсте России 25 декабря 2013 г. № 30803);

- иных нормативно-правовых актов Российской Федерации;

Международных правовых стандартов:

- Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (ETS № 173) от 27.01.1999, ратифицированной Федеральным законом от 25.07.2006 № 125-ФЗ;

- Конвенции Организации Объединенных наций против коррупции от 31.10.2003, ратифицированной Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ.

## **6. Основные принципы антикоррупционной деятельности Предприятия**

Система мер предупреждения и противодействия коррупции на Предприятии основывается на следующих ключевых принципах:

- соответствие Политики действующему законодательству и общепринятым нормам

Реализуемые Предприятием антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Предприятию;

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях

На Предприятии закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении как операционной, так и инвестиционной и иных видов деятельности. Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников и иных лиц, действующих от имени Предприятия или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество, участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране. Предприятие подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Предприятия посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды;

- личный пример руководства Предприятия

Руководство Предприятия играет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции на Предприятии;

- вовлеченность работников

Работники Предприятия информированы о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- системность, соразмерность риску коррупции и эффективность антикоррупционных процедур

Предприятие разрабатывает и внедряет систему антикоррупционных процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность, разумно отвечающую выявленным рискам. Предприятие обеспечивает внедрение максимально прозрачных антикоррупционных процедур в бизнес-процессы, подверженные рискам коррупции. Предприятие стремится применять антикоррупционные процедуры, имеющие низкую стоимость, обеспечивающие простоту реализации и приносящие значимый результат;

- ответственность и неотвратимость наказания

Предприятие привлекает к ответственности работников Предприятия в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей вне зависимости от их должности, стажа работы и иных условий в порядке, установленном применимым законодательством и ЛНА Предприятия.

Предприятие прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого, неотвратимого применения наказания и пресечения нарушений.

Предприятие проводит проверки по всем разумно обоснованным сообщениям о коррупционных правонарушениях.

Предприятие оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и Политики.

Предприятие устанавливает персональную ответственность руководства Предприятия за реализацию Политики;

- открытость бизнеса

Клиенты Предприятия, поставщики товаров, работ, услуг, партнеры и общественность информируются о принятых на Предприятии антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

- должная осмотрительность

Предприятие осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

- постоянный контроль и регулярный мониторинг

Предприятие осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контролирует их исполнение.

## **7. Управление антикоррупционной деятельностью Предприятия**

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Предприятия достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия по трем уровням компетенции:

- уровень стратегического планирования (уровень руководства Предприятия);

- уровень принятия и реализации решений (уровень руководителей структурных подразделений Предприятия);

- индивидуальный уровень (уровень работника или группы работников Предприятия).

Функции, права и обязанности, ответственность участников управления антикоррупционной деятельностью Предприятия устанавливаются ЛНА Предприятия. Данные документы, а также иные документы, затрагивающие вопросы управления антикоррупционной деятельностью, не могут противоречить настоящей Политике.

В зависимости от роли участников в рамках антикоррупционной деятельности Предприятия функции и ответственность участников распределяются следующим образом: